

// Positionsbeschreibung

Nachhaltigkeitsmanager (m/w/*)

// Unternehmen

Die BEN Berlin Energie und Netzholding GmbH ist ein 100 Prozent im Eigentum des Landes Berlin befindliches Unternehmen und hält 100 Prozent der Geschäftsanteile an der Stromnetz Berlin GmbH. Im Rahmen ihrer Beteiligungsverwaltung übernimmt die BEN GmbH die strategische Führung der Stromnetz Berlin GmbH, um bestehende und zukünftige Anforderungen und Zielstellungen – insbesondere mit Blick auf den Klimaschutz und die Umsetzung der Energiewende – zu implementieren. Perspektivisch ist die Weiterentwicklung der BEN GmbH zu einer umfassenderen Holdinggesellschaft des Landes Berlin vorgesehen, um als solche Beteiligungen an weiteren landeseigenen Energie- und Infrastrukturdienstleistungsunternehmen halten zu können.

// Position

In der gesuchten und neugeschaffenen Funktion verantworten Sie den eigenständigen Aufbau des Themas Nachhaltigkeit bei unserem Kunden. Die Aufgaben der Stelle lauten im Detail:

- Sie arbeiten an allen Aspekten des Nachhaltigkeitsmanagements und entwickeln bzw. übernehmen eigenständige Projekte zu verschiedenen Themen im Bereich ESG
- Sie verantworten die Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und -ziele der BEN und der verschiedenen Formate der Nachhaltigkeitsberichterstattung (auch Lieferkettensorgfaltspflichten)
- Sie kontrollieren und berichten zu der Zielerreichung anhand von Kennzahlen bzw. Vergleichswerten und geben Empfehlungen bei Anpassungsbedarf ab
- Sie stellen die erforderliche Datenbasis für die Berichterstattung gem. CSRD und EU-Taxonomie-Verordnung sicher und verantworten das finale Nachhaltigkeitsreporting
- Das Thema Nachhaltigkeit etablieren Sie im gesamten Unternehmen u. a. durch Mitarbeiterschulungen und stehen im regelmäßigen Austausch mit den Tochterunternehmen
- Zudem engagieren Sie sich unternehmensübergreifend in Fachgremien, um die Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens durch externe Impulse qualitativ zu fördern

Standort

Berlin

// Künftiger Stelleninhaber (m/w/*)

- Sie haben ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium bevorzugt im Bereich der Umwelt-, Natur- oder Ingenieurwissenschaften mit Schwerpunkt Klimaschutz, Energie und Ressourcenmanagement, Nachhaltigkeitsmanagement oder verwandte Fachgebiete bzw. (Fach-)Hochschulabsolventen mit Betriebswirtschaftsstudium mit Schwerpunkt im Bereich Nachhaltigkeit oder einer vergleichbaren Qualifikation
- Weiterbildung im Bereich Nachhaltigkeit / ESG und Nachhaltigkeitszertifizierungen wünschenswert
- Einschlägige Erfahrung im Nachhaltigkeitsmanagement, mit eigenständigen Nachhaltigkeits-Projekten in einem Unternehmen, idealerweise im kommunalen Umfeld
- Hohes Werteverständnis und große Begeisterung für das Thema Nachhaltigkeit im Sinne ökologischen, sozialen und unternehmerischen Handelns
- Kenntnisse über die grundlegenden Instrumente des Projektmanagements sind wünschenswert, idealerweise mit erster Projekterfahrung
- Eigenständige und zielorientierte Arbeitsweise
- Überzeugungskraft durch ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten in Wort und Schrift sowie einen souveränen und vertrauenswürdigen Auftritt

Unser Kunde ist bestrebt den Anteil von Frauen zu erhöhen bzw. sie beruflich zu fördern. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Menschen mit anerkannter Schwerbehinderung und diesen gleichgestellten Menschen werden bei gleicher Eignung und Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen, sind ausdrücklich erwünscht.

Kontakt

Senden Sie bitte Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien) unter der Kennziffer 3000-819/12 an Herrn Andreas Hein, a.hein@bt-personalberatung.de

Diskretion und vertrauliche Behandlung sind für uns oberste Grundsätze.

Die Below Tippmann & Compagnie Personalberatung GmbH ist ein im Mai 2013 gegründetes Beratungshaus mit Sitz in Berlin. Die geschäftsführenden Gesellschafter haben jahrzehntelang im Executive Search bei einer der ganz großen deutschen Beratungen gearbeitet oder waren in herausgehobenen Führungsfunktionen des Personalmanagements.